Cuadro con las principales novedades y modificaciones que realiza la Ley de reformas urgentes del Trabajo Autónomo

MEJORAS A LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS

TEMA	MEDIDAS	NORMATIVA
RECARGO POR IMPAGO 1ª CUOTA (desde 1-1-2018)	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Pasa del 20% al 10% 	Art. 1, D.F. 3ª L 6/2017 Art. 30 LGSS
PLURIACTIVIDAD	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Devolución de oficio del exceso de cotizaciones ingresadas antes del 1 mayo 	Art. 2 L 6/2017 Art. 313 LGSS Art. 8 L 47/2015
TARIFA PLANA 50€ (desde 1-1-2018)	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Pasa de 6 meses a un año ▸ Se puede solicitar tras 2 años sin cotizar en RETA (actualmente 5), que serán 3 años si se ha disfrutado antes ▸ Se amplía a mujeres que realicen actividad por cuenta propia en los dos años siguientes al cese por maternidad, adopción, acogimiento y tutela y coticen por la base mínima 	Arts. 3 y 7 L 6/2017 Arts. 31, 32 L 20/2007 Art. 38 bis L 20/2007
ORGANIZACIONES DE AUTÓNOMOS	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Pasan a ser de utilidad pública ▸ Mayor protagonismo ▸ Plazo de un año para entrar en el CES y para crear el Consejo del Trabajo Autónomo 	Art. 10, D.A. 1ª y 2ª L 6/2017
ACCIDENTES IN ITINERE	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Se reconoce expresamente a autónomos que coticen por riesgos profesionales ▸ Es lugar de prestación de la actividad el establecimiento donde ejerza habitualmente su actividad, que no sea su domicilio y esté así declarado fiscalmente 	Art. 14 L 6/2017 Art. 316.2 LGSS
CONTRATACIÓN DE FAMILIARES	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Se bonifica el 100% de la contratación indefinida de familiares durante 12 meses (límite: no haber despido improcedente 12 meses antes ni 6 meses después) 	D.A. 7ª L 6/2017
INSCRIPCIÓN Y ALTA EN S. SOCIAL (desde 1-1-2018)	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Hasta 3 veces en el año natural; meses en que solo pagan por días trabajados (cuota fija mensual entre 30) ▸ Efectos de la baja deben coincidir con el día de comunicación de su cese de actividad 	D.F. 1ª, 2ª y 9ª L 6/2017 Art. 46 RD 84/1996 Art. 45 RD 2064/1995 Art. 22.7 LISOS
CAMBIO DE BASE DE COTIZACIÓN (desde 1-1-2018)	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Hasta 4 veces en el año (actualmente, 2), posibilidad de adecuarla a los ingresos 	D.F. 2ª L 6/2017 Art. 43 bis RD 2064/1995
COMPATIBILIDAD TRABAJO Y PENSIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Posibilidad de cobrar el 100% de la pensión de jubilación si tienen la edad legal y empleados a su cargo 	D.F. 5ª L 6/2017 Art. 214 LGSS
PRESTACIONES MATERNIDAD Y PATERNIDAD (desde 1-1-2018)	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Subsidio del 100% de la BR diaria (suma de bases de cotización 6 meses anteriores entre 180 o días de alta si es periodo inferior) 	D.F. 4ª L 6/2017 Arts. 318 a) LGSS Arts. 24.1 y 25.1 L 47/2015
DESCANSO DURANTE MATERNIDAD, PATERNIDAD Y OTROS	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Se bonifica el 100% de la cuota durante descanso de al menos un mes por maternidad, paternidad, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural ▸ No vinculado a contratación 	Art. 6 L 6/2017 Art. 38 L 20/2007

PAGO CUOTAS SEG. SOCIAL (desde 1-1-2018)	▶ Obligación de domiciliar el pago de cuotas (actualmente, solo obligados los empleados de hogar)	D.F. 3ª L 6/2017 D.A. 8ª RD 1415/2004
AUTÓNOMOS SOCIETARIOS	▶ Cuota mínima de cotización se establecerá en la Ley PGEº anual (desvinculación del SMI y de la base mínima Reg. General)	Art. 12 L 6/2017 Art. 312 LGSS
DISCAPACIDAD (desde 1-1-2018)	▶ Mejora de condiciones para emprender ▶ Mejora en la contratación de hijos discapacitados	Art. 4 y D.F. 6ª L 6/2017 Art. 32 y D.A. 10ª L 20/2007
CUIDADO MENORES O DEPENDIENTES	▶ Exención de la cuota durante 12 meses se amplía al cuidado de menores de 12 años (hasta ahora, 7 años)	Art. 5 L 6/2017
FORMACIÓN	▶ Participarán institucionalmente en su mejora	Art. 13 L 6/2017
GASTOS	▶ Deducción fiscal del 30% luz, agua, electricidad y telefonía en casa	Art. 11 L 6/2017